就活ハラスメント防止に関する当社の取り組み

■基本方針

TOHO シネマズでは、すべての求職者の皆様（就職活動中の方、インターンシップ参加者など）が安心して採用選考やイベントに参加できるよう、ハラスメントを一切許さない方針を掲げています。志望企業の社員による言動は、求職者の皆様の将来や就職活動を左右する可能性があることを真摯に受け止め、個人の能力の発揮が阻害されない環境を実現するため、誠意ある対応を徹底いたします。

■採用活動におけるルール

当社では、採用活動において社員が遵守すべきガイドラインを定め、以下の運用を徹底しています。

・面会時間と場所の限定

求職者との 1 対 1 での対面による面接、面談は、原則として 19 時までに実施します。（劇場での夜間帯勤務を希望する求職者とは 19 時以降も劇場の営業時間内にて実施する場合があります。）

対面で面接、面談を行う場合、当社施設内（本社、劇場建物）または当社が借りる会議室等において実施しています。

・適切な連絡手段の使用

求職者との連絡には原則として会社メールアドレスを使用し、就職活動を機に新たに LINE 等の個人の SNS アカウントを交換・使用することは禁止しています。

また、就活支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングアプリなどの利用も禁止しています。

・プライバシーの尊重と公正な選考

業務や適性に関係のない事柄（家業・容姿・宗教・性別・政治思想など）や、個人のプライバシーに過度に踏み込むような質問は行いません。また、当該の面会が採用選考に影響を及ぼすことを示唆するような言動や、求職者の個人情報の他用は一切行いません。

■ 就活ハラスメント相談窓口

当社の選考などの過程において、万が一、当社社員から不快な言動や不安を感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の専用窓口までご相談ください。

【ご相談窓口】

宛先：ＴＯＨＯシネマズ株式会社 コンプライアンス相談窓口

メールアドレス：houmu@tohocinemas.co.jp

■ご相談にあたってのお約束

・プライバシーの保護

ご相談者の氏名や所属など、特定につながる情報は厳格に秘匿し、プライバシー保護に万全を尽くします。匿名でのご相談も可能です。

・不利益取扱いの禁止

本窓口への通報・相談を理由として、当社の採用選考や合否結果において不利益な取扱いをすることは一切ございませんので、安心してご相談ください。