

障がい者雇用の取り組み — 多様性が輝く未来へ —

TOHOシネマズの基本理念は「GOOD MEMORIES」です。

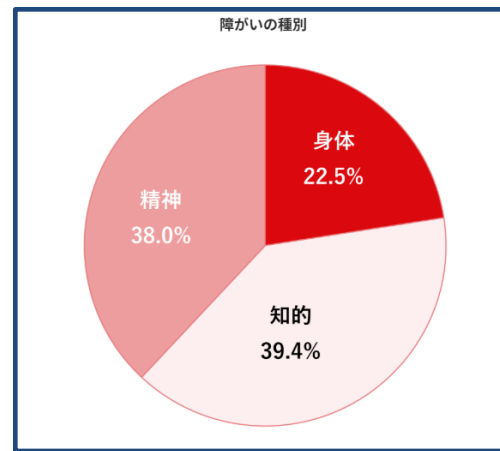
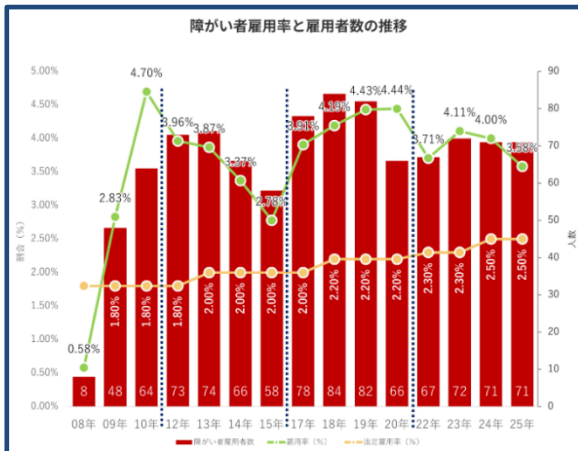
私たちは、お客様に良い思い出づくりの機会を提供することを目指しています。そして働く私たちもまた、良い思い出を提供し合える仲間でありたいと考えています。お客様が多様であるように、従業員にもさまざまな個性があります。

私たちTOHOシネマズは、障がい者雇用の取り組みを通じて、映画館に関わるすべての人々と、良い思い出を共有したいと考えています。TOHOシネマズの障がい者雇用は、障がいのあるご本人、会社、そして社会に対してさまざまな価値を提供しています。障がいのある方に対しては、業務経験を通じた「職業人としての成長」を。当社においては、「多様性と活力のある組織への進化」を。社会に対しては、「各地での雇用創出による共生社会の実現」を。

TOHOシネマズは、障がいのある方、そして社会とともに、これからも成長を続けていきます。

●障がい者雇用状況と取り組みの経緯

TOHOシネマズでは、2008年より障がい者雇用に積極的に推進し、全国の劇場で1～2名の雇用を目標に取り組みを継続しています。2012年には雇用率3.96%を達成し、「日本HRチャレンジ大賞 奨励賞」を受賞するなど、外部からも高い評価をいただいております。その後もさらなる取り組みを進め、2024年6月時点で雇用率は4%に達し、定められた法定雇用率2.5%(2024年4月現在)を大きく上回る成果を上げております。私たちは、障がいのある方々が安心して働ける環境を提供することで、社会参加の機会を広げることを目指しています。また、全ての従業員が互いに尊重し合い、多様性を活かした職場環境の構築を大切にしています。



●障がい雇用の取り組み 紹介ページ

紹介ページ <https://www.tohocinemas.co.jp/csr/>

紹介動画 https://www.tohocinemas.co.jp/csr/shared/images/top/movie_x.jpg

●受賞歴・講演

障がい者雇用への取り組みが評価され、以下のような成果を結んでいます。

- 2020年1月 日本障害者リハビリテーション協会主催 JICA 研修生への講演
- 2019年12月 全トヨタ販売労働組合連合会 勉強会にて講演
- 2018年9月 NHKラジオ第2「視覚障害ナビ・ラジオ」にて本社取材インタビュー放送
- 2017年7月 厚生労働省職業安定局主催「障害者支援経験交流会」にて講演
- 2013年9月 東洋経済新報社「CSR 企業総覧」2013年度版 障がい者雇用率ランキング3位
- 2012年6月 第1回 日本HRチャレンジ大賞 受賞